

Arbetsmiljörond 2021

Med chef menas om man har personalansvar. Chefer utan personalansvar ska klicka i "Medarbetare" i frågan nedan.

1. Vilken tjänst har du?

- Medarbetare
- Avdelningschef
- Enhetschef
- Gruppchef

2. Vilken avdelning/enhet tillhör du? *

I det fall det finns enhet väljer du det, i annat fall väljer du den avdelning du tillhör.

- Rättsavdelningen
- Kvalitet och kontroll
- Förenkling
- Staben
- Utveckling
- Företag
- Regioner
- KTA Drift
- KTA Handläggning A
- KTA Handläggning B
- KTA Handläggning C
- KTA Handläggning D

3. Vilken enhet/grupp tillhör du? *

Markera den enhet/grupp du tillhör idag utifrån kostnadsställe. Även om du bara arbetat en dag i nuvarande enhet/

Om du är osäker på vilket kostnadsställe du tillhör så hittar du det om du söker på dig själv på medarbetarsidorna.

Observera att för att hitta fler kostnadsställen kan du scrolla/dra åt höger under frågan så hittar du fler enheter/grupper.

- | | | | |
|--|--|--|--|
| <input type="radio"/> 15 Kommunikation | <input type="radio"/> 31 Regional tillväxt norra Sverige | <input type="radio"/> 56 Dokumenthantering och verksamhetsjuridik | <input type="radio"/> 73 HR |
| <input type="radio"/> 15 Kommunikation KTA | <input type="radio"/> 32 Regional tillväxt mellersta Sverige | <input type="radio"/> 56A Utlämnande av handling | <input type="radio"/> 74, 37,38 Internservice |
| <input type="radio"/> 18 Ledningssekretariatet | <input type="radio"/> 33 Regional tillväxt södra Sverige | <input type="radio"/> 57 Domstolsprocesser-korttid | <input type="radio"/> 76 Granskning Urval och Dataanalys |
| <input type="radio"/> 22 Kapitalförsörjning | <input type="radio"/> 35 Regional tillväxtarbete | <input type="radio"/> 58 Rättsligt stöd till projektet - korttid | <input type="radio"/> 77 Granskning norra |
| <input type="radio"/> 23 Affärsutveckling | <input type="radio"/> 36 Landsbygder och lokal kapacitet | <input type="radio"/> 59 Kontroll, återkrav och obestånd -korttid | <input type="radio"/> 78 Granskning mellersta |
| <input type="radio"/> 24 Miljö och innovation | <input type="radio"/> 39,66 IT Utveckling 3 och IT Utveckling stödfunktioner | <input type="radio"/> 61A Verksamhetsstöd Grupp A Ordinarie stödformer | <input type="radio"/> 79 Granskning södra |
| <input type="radio"/> 25 Tjänsteutveckling | <input type="radio"/> 45 Öresund-Kattegatt-Skagerrak | <input type="radio"/> 61B Verksamhetsstöd Grupp B KTA | <input type="radio"/> 81 Företag korttid ledning |
| <input type="radio"/> 26 Digital kommunikation | <input type="radio"/> 51 Bättre regler | <input type="radio"/> 63 Statliga stöd och digitalisering | <input type="radio"/> 82A KTA handläggning grupp AA |
| <input type="radio"/> 27 Enklare myndighetskontakter | <input type="radio"/> 52 Entreprenörskap | <input type="radio"/> 64 Data och systemstöd | <input type="radio"/> 82B KTA handläggning grupp AB |
| <input type="radio"/> 28 Kompetensförsörjning och digitalisering | <input type="radio"/> 53 Regional näringsutveckling | <input type="radio"/> 65 IT utveckling 2 | <input type="radio"/> 82C KTA handläggning grupp AC |
| <input type="radio"/> 29 KTA sekretariatet | <input type="radio"/> 54 Analys | <input type="radio"/> 69 IT förvaltning och support | <input type="radio"/> 82D KTA handläggning grupp AD |

30 Regioner

55 Uppföljning
och utvärdering

71 Ekonomi

84A KTA
handläggning
grupp BA

4. Organisatorisk- och socialarbetsmiljö *

	Stämmer inte	Stämmer delvis	Stämmer i huvudsak	Stämmer helt	Vet ej
På vår enhet har vi tydliga mål	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag har en löpande dialog om vad som förväntas av mig i mitt arbete med min chef	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min chef kan hantera motsättningar och konflikter på ett bra sätt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag vet hur jag ska prioritera mina arbetsuppgifter vid hög arbetsbelastning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag kan påverka min arbetstakt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag kan påverka upplägget på mitt arbete	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag har bra baland mellan arbete och fritid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. För att kunna utföra mitt arbete har jag tillräckligt med *

	Stämmer inte	Stämmer delvis	Stämmer i huvudsak	Stämmer helt	Vet ej
Tid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Information	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mandat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kunskaper	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Stöd	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. Jag upplever att jag får *

	Stämmer inte	Stämmer delvis	Stämmer i huvudsak	Stämmer helt	Vet ej
Återkoppling från mina kollegor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Återkoppling från min chef	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kompetensutveckling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ett bra och professionellt bemötande om jag kommer med förslag och/ eller konstruktiv kritik	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

7. Har du ett psykiskt påfrestande arbete utifrån beskrivningen nedan? *

Psykiskt påfrestande arbetsuppgifter är t ex:

Arbete där man ska bemöta människor i svåra situationer (som är i ekonomisk kris, i sorg eller har sjukdom)

Arbete där man behöver lösa känsliga konflikter

Arbete där man måste fatta svåra beslut under press, också när det finns etiska dilemman (t ex att behöva följa regler som man i grunden tycker är felaktiga)

- Ja
- Nej
- Ibland

8. För att hantera psykiskt påfrestande arbetsuppgifter har jag tillräckligt med:

	Stämmer inte alls	Stämmer delvis	Stämmer i huvudsak	Stämmer helt	Vet ej
Stöd	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kunskap	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rutiner	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

9. Jag har blivit utsatt för eller uppmärksammat kränkande särbehandling på arbetsplatsen sen maj 2021 *

Att kränka betyder att genom ord eller handling förnedra någon eller några. Särbehandling innebär att bli behandlad annorlunda än andra på ett obegripligt och orättvist sätt och att riskera att hamna utanför arbetsplatsens gemenskap. Den här typen av händelser är känslomässigt påfrestande, obehagliga och olustiga eller ännu värre.

Frågor om diskriminering och trakasserier kommer senare i enkäten.

- Stämmer inte
- Stämmer delvis
- Stämmer i huvudsak
- Stämmer helt
- Vet ej

10. Jag har en tillfredställande arbetsplats när jag arbetar hemma *

- Stämmer inte
- Stämmer delvis
- Stämmer i huvudsak
- Stämmer helt
- Vet ej

11. Jag har upplevt psykiska besvär till följd av hemarbete *

- Stämmer inte
- Stämmer delvis
- Stämmer i huvudsak
- Stämmer helt
- Vet ej

12. Jag har upplevt fysiska besvär till följd av hemarbete *

- Stämmer inte
- Stämmer delvis
- Stämmer helt
- Vet ej

14. Digital arbetsmiljö *

	Stämmer inte	Stämmer delvis	Stämmer i huvudsak	Stämmer helt	Vet ej
Jag upplever att min dator och mobiltelefon är anpassade för mina arbetsuppgifter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag har den kunskap som krävs för att använda de programvaror som krävs för mitt jobb. T. ex NYPS, Office 365 inklusive Teams, Videokonferenssystem, Agresso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag får det stöd och den hjälp jag behöver när det uppstår IT-strul.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

15. Arbetsförhållandena hos Tillväxtverket är likvärdiga och oberoende av diskrimineringsgrunderna.

Enligt Diskrimineringslagen (2008:567) ska arbetsgivaren arbeta förebyggande genom aktiva åtgärder för att undersöka risker för uppkomst av diskriminering. Undersökning ska ske utifrån samtliga diskrimineringsgrunder:

Kön, könsidentitet, etnicitet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, ålder samt funktionsnedsättning.

- Stämmer inte
- Stämmer delvis
- Stämmer i huvudsak
- Stämmer helt
- Vet ej

16. Möjligheterna till kompetensutveckling och befordran är likvärdiga och oberoende av diskrimineringsgrunderna.

- Stämmer inte
- Stämmer delvis
- Stämmer i huvudsak
- Stämmer helt
- Vet ej

17. Lön och anställningsvillkor är likvärdiga och oberoende av diskrimineringsgrunderna.

- Stämmer inte
- Stämmer delvis
- Stämmer i huvudsak
- Stämmer helt
- Vet ej

18. Möjligheterna att vara anställd och förälder är likvärdiga och oberoende av diskrimineringsgrunderna.

- Stämmer inte
- Stämmer delvis
- Stämmer i huvudsak
- Stämmer helt
- Vet ej

19. Jag har blivit utsatt för eller uppmärksammat trakasserier eller repressalier på arbetsplatsen sen maj 2021.

Trakasserier är ett agerande som kränker någons värdighet och som har samband med en eller flera av de sju diskrimineringsgrunderna. Det kan handla om kommentarer, nedsättande skämt, gester eller utfrysning.

Repressalier innebär att någon blir utsatt för någon form av bestraffning eller dålig behandling, som en reaktion på att hen har påtalat eller anmält diskriminering.

- Stämmer inte
- Stämmer delvis
- Stämmer i huvudsak
- Stämmer helt
- Vet ej