

2021-03-24

Diarienummer: Ä 2021-2657

Finansdepartementet

Remissvar av promemorian Nedstängningsstöd, ert diarienummer Fi2021/01206

Tillväxtverket arbetar för att stärka företagens konkurrenskraft. Det gör myndigheten genom att skapa bättre förutsättningar för företagande och attraktiva regionala miljöer där företag utvecklas.

Tillväxtverket hanterar sedan mars 2020 dessutom stödet till korttidsarbete, den hittills mest omfattade åtgärden i krispaketet till företagen. Hittills omfattas 580 000 anställda av stödet och 32 miljarder kronor har betalats ut i stöd till företag.

Tillväxtverket ställer sig positiv till att nedstängningsstödet i form av ett förstärkt omställningsstöd införs som nödvändig åtgärd för de fall regeringen beslutar om tillfälliga nedstängningar och förbud för att förhindra spridningen av covid-19.

Remissvaret är skrivet utifrån dessa utgångspunkter.

Första ställningstagandet (avsnitt 4.4)

Nedstängningsstöd i relation till stöd vid korttidsarbete

I likhet med omställningsstödet ska företagets omsättningstapp avgöra stödets omfattning. Till skillnad från omställningsstödet kommer även lönekostnader att omfattas av stödet vilket är något Tillväxtverket ser positivt på. Av förordningen framgår att vid beräkningen av ett företags lönekostnader ska avdrag göras för belopp som företaget har fått eller kommer att få i preliminärt stöd enligt lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete för samma period.

Svårigheter med den praktiska hanteringen vid beräkning av avdrag

Tillväxtverket ser svårigheter med den praktiska hanteringen att räkna ut detta avdrag. Ett preliminärt stöd vid korttidsarbete kan variera och avse en period som är kortare eller längre än en stödmånad. Det bör förtydligas för vilken period stödet för korttidsarbete ska beräknas för den del som ska omfattas av nedstängningsstödet, är det kalendermånad eller stödperioden enligt 4 § i förordningsförslaget. Eftersom stödet för korttidsarbete är preliminärt fram till dess Tillväxtverket har gjort en slutlig bedömning av stödet kan stödbeloppet ändras. Det bör också påpekas att stödet helt kan utebli om det vid kontroller visar sig att företaget inte haft rätt till stöd.

Tillväxtverket föreslår att en bestämmelse införs i förordningen om förstärkt omställningsstöd vid nedstängning som gör det möjligt för Skatteverket att justera den del av nedstängningsstödet som avser lön i de fall Tillväxtverket justerar stödet för korttidsarbete efter att Skatteverket mottagit en ansökan om nedstängningsstöd från ett

företag. Tillväxtverket bör få praktiska möjligheter att ta del av information som rör ärenden hos Skatteverket där företag ansökt om ersättning för lön i en ansökan om ersättning av nedstängningsstöd. Tillväxtverket bedömer att detta behövs för att minska risken för att den sammantagna ersättningen för lön enligt korttidsstödet och nedstängningsstödet blir mer eller mindre än 100 procent av lönen per anställd.

Det bör förtydligas om avdrag gäller lönekostnader som en del av ersättning för kompetensinsatser

När ansökan om stöd vid korttidsarbete för 2021 öppnar den 29 mars 2021 kommer det vara möjligt att ansöka om ersättning för kompetensinsatser från den 1 januari 2021. En del av ersättningen kan avse lönekostnader som företaget haft. Tillväxtverket tycker att det bör förtydligas om denna del också ska vara med i det avdrag som ska göras avseende korttidsstödet.

Det är önskvärt med en särskild bestämmelse för uppgiftslämnande

Tillväxtverket noterar att det i dagsläget saknas en särskild bestämmelse för att uppgifter om korttidsstödet ska kunna lämnas ut från Tillväxtverket till Skatteverket, då uppgifterna omfattas av sekretess hos Tillväxtverket. För att underlätta och säkerställa att information kan lämnas vore det önskvärt med en särskild bestämmelse.

Vinstutdelning (Avsnitt 4.3)

Tillväxtverket noterar att till skillnad från förordningen (2021:194) om omställningsstöd till vissa särskilt drabbade företag, och till skillnad från lag (2021:54) om stöd vid korttidsarbete i vissa fall, har det föreslagits att vinstutdelning inte bör utesluta stöd vid nedstängning.

Andra ställningstagandet (avsnitt 5.3)

Det är önskvärt med att förtydliga förutsättningar för nedstängningsstöd till relativt nystartade företag med tillväxtpotential

Entreprenörskap och nya företag har stor betydelse för tillkomsten av nya jobb i Sverige. Nyföretagandet visar på positiv utveckling under de senaste åren. Nyföretagandets utveckling under 2020 visar exempelvis på en ökning med 14 procent jämfört med 2019. Totalt startades 73 462 nya företag under 2020 jämfört med 64 463 under 2019. Nyföretagandet har under den ekonomiska krisen till följd av covid-19 bidragit till att sysselsättning i Sverige utvecklas i rätt riktning, trots en i övrigt tilltagande arbetslöshet.

Konsekvenserna för företagen till följd av det aktuella förslaget kommer, ur ett näringspolitiskt perspektiv, sannolikt att leda till att relativt nystartade företag med tillväxtpotential kan hamna i en svårare situation än företag som startats innan augusti 2019. De verksamheter det handlar om är nystartade företag som drabbats av de ekonomiska följderna av covid-19 men som inte kan anses ha haft en omsättningsminskning inom angiven referenstid under 2019. Det är mot den bakgrunden önskvärt med att förtydliga förutsättningar för nedstängningsstöd till relativt nystartade företag med tillväxtpotential.

Generell synpunkt

Utöver det ovanstående önskar Tillväxtverket framföra att det är viktigt att nedstängningsstödet snabbt når företagen. Ekonomin är redan mycket ansträngd för

många av landets företag inom de branscher som kan komma att påverkas ifall regeringen beslutar om tillfälliga nedstängningar och förbud för att förhindra spridningen av covid-19. De stöd som genomförs ska vara enkla, tydliga och snabbt komma ut till företagen så att de kan göra nytta vilket är något som Tillväxtverket påpekat i ett tidigare remissvar avseende omställningsstödet, ert dnr Fi2020/02322/S2.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Gunilla Nordlöf. Lejla Babajic Löfgren var föredragande för ärendet. I handläggningen har avdelningschef Tim Brooks, Helena Nyberg Brehnfors och Laura Brandell Tham deltagit.

Gunilla Nordlöf
Generaldirektör

Lejla Babajic Löfgren