

Datum
2018-06-11
Upprättad av
Meliha Sevinc Husberg

Diariern/Projekt nr
Å2018-653
Godkänd av
Generaldirektören



Tillväxtverkets policy mot mutor och jäv

Tillväxtverkets verksamhet ska vara fri från korrupktion och andra oegentligheter. Tillväxtverket ska arbeta för en kultur som, genom transparens i processerna och medvetenhet hos medarbetarna, motverkar korrupktion och andra oegentligheter.

För att nå våra mål är det viktigt att känna till den statliga värdegrunden och även Tillväxtverkets medarbetar- och chefspolicy och att dessa följs av våra medarbetare. Det ska vara en självklarhet för alla medarbetare på Tillväxtverket att följa gällande regelverk och handla med omdöme och ansvar om man erbjuds en förmån. Det ska även vara en självklarhet att vara saklig och opartisk vid utförande av arbetsuppgifter.

Företrädare för myndighetens ledning samt chefer på alla nivåer har ett ansvar för att föregå med ett gott exempel och verka i enlighet med den statliga värdegrundens anda samt i enlighet med Tillväxtverkets medarbetar- och chefspolicy. De ska även vara medvetna om signaleffekten i sitt agerande.

Alla medarbetare har ett ansvar för att uppträda i enlighet med Tillväxtverkets interna regler inom området och att reagera och agera om det finns misstanke om oegentligheter eller missförhållanden. Medarbetare som slår larm om allvarliga missförhållanden, s.k. visselblåsare, ska kunna göra det utan att drabbas av repressalier.