

	1	2	3	4	5	Vet ej
	Nej, stämmer inte alls				Ja, stämmer helt	
2. Vi har ett bra samarbetsklimat i de arbetsgrupper jag deltar i. *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Förväntningarna på mig är rimliga. *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Min chef ger mig det stöd jag behöver. (För KTA gäller ordinarie chef med personalansvar). *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Jag är stolt över att arbeta på Tillväxtverket. *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Det fungerar bra att arbeta hemifrån *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Jag får den återhämtning jag behöver vid hemarbete *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Jag har kontakt med mina kollegor och känner mig inte ensam *	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

3. Organisatorisk- och socialarbetsmiljö *

	Stämmer inte	Stämmer delvis	Stämmer i huvudsak	Stämmer helt	Vet ej
På vår enhet har vi tydliga mål	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag har en löpande dialog om vad som förväntas av mig i mitt arbete med min chef	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag vet hur jag ska prioritera mina arbetsuppgifter vid hög arbetsbelastning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag kan påverka min arbetstakt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag kan påverka upplägget på mitt arbete	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Min chef kan hantera motsättningar och konflikter på ett bra sätt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag har bra balans mellan arbete och fritid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. För att kunna utföra mitt arbete har jag tillräckligt med *

	Stämmer inte	Stämmer delvis	Stämmer i huvudsak	Stämmer helt	Vet ej
Tid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Information	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mandat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kunskaper	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Stöd	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. Jag upplever att jag får *

	1	Stämmer delvis	Stämmer i huvudsak	Stämmer helt	Vet ej
Feedback från mina kollegor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Feedback från min chef	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kompetensutveckling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. För att hantera psykiskt påfrestande arbetsuppgifter har jag tillräckligt med *

Psykiskt påfrestande arbete är t ex

Arbete där man ska bemöta människor i svåra situationer (som är i ekonomisk kris, i sorg eller har sjukdom)

Arbete där man behöver lösa konflikter

Arbete där man måste fatta svåra beslut under press, också när det finns etiska dilemman.

	Stämmer inte	Stämmer delvis	Stämmer i huvudsak	Stämmer helt	Vet ej/Ej aktuellt
Stöd	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Rutiner	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kunskap	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

7. Jag, för min egen del, har under perioden november 2019 till idag, inte upplevt kränkande särbehandling på min arbetsplats. *

Stämmer inte

- Stämmer delvis
- Stämmer i huvudsak
- Stämmer helt
- Vet ej

8. Jag har en tillfredställande arbetsplats hemma *

- Stämmer inte
- Stämmer delvis
- Stämmer i huvudsak
- Stämmer helt
- Vet ej

9. Jag upplever inga fysiska eller psykiska besvär till följd av hemarbete *

- Stämmer inte
- Stämmer delvis
- Stämmer i huvudsak
- Stämmer helt
- Vet ej

10. Jag har meddelat och fått hjälp med de problem jag upplevt/upplever

- Ja
- Delvis
- Nej

11. Sen jag började arbeta hemifrån har min hälsa *

- Försämrats

- Förbättrats
- Varit oförändrad

12. Detta tycker jag är positivt med att arbeta hemifrån

13. Detta tycker jag är negativt med att arbeta hemifrån

14. Efterpandemin önskar jag jobba hemifrån i följande utsträckning: *

- Arjeplog
 - Endast kontor
 - 1-2 dagar hemma
 - 2-3 dagar hemma
 - 3-4 dagar hemma
 - Endast hemifrån
- Luleå
 - Endast kontor
 - 1-2 dagar hemma
 - 2-3 dagar hemma
 - 3-4 dagar hemma
 - Endast hemma
- Östersund

- Endast kontor
- 1-2 dagar hemma
- 2-3 dagar hemma
- 3-4 dagar hemma
- Endast hemma
- Gävle
 - Endast kontor
 - 1-2 dagar hemma
 - 2-3 dagar hemma
 - 3-4 dagar hemma
 - Endast hemma
- Stockholm
 - Endast kontor
 - 1-2 dagar hemma
 - 2-3 dagar hemma
 - 3-4 dagar hemma
 - Endast hemma
- Örebro
 - Endast kontor
 - 1-2 dagar hemma
 - 2-3 dagar hemma
 - 3-4 dagar hemma
 - Endast hemma
- Jönköping
 - Endast kontor
 - 1-2 dagar hemma
 - 2-3 dagar hemma
 - 3-4 dagar hemma
 - Endast hemma
- Göteborg
 - Endast kontor

- 1-2 dagar hemma
- 2-3 dagar hemma
- 3-4 dagar hemma
- Endast hemma
- Malmö
- Endast kontor
- 1-2 dagar hemma
- 2-3 dagar hemma
- 3-4 dagar hemma
- Endast hemma

15. Digital arbetsmiljö *

	Stämmer inte	Stämmer delvis	Stämmer i huvudsak	Stämmer helt	Vet ej
Jag upplever att min dator och mobiltelefon är anpassade för mina arbetsuppgifter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag har den kunskap som krävs för att använda de programvaror som finns, ex NYPS, Office 365 inklusive Teams, Videokonferenssystem, Agresso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag får det stöd och den hjälp jag behöver när det uppstår IT-strul.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

16. I vilken grad anser du att Tillväxtverket har inkluderande arbetsförhållanden utifrån diskrimineringsgrunderna? *

Exempel:

Förekommer det skämt, bilder, budskap eller jargong som är exkluderande och skulle kunna uppfattas som kränkande?

Finns det något i den fysiska/tekniska miljön som försvårar för personer utifrån någon diskrimineringsgrund?

Finns förutsättningar för att kunna få information, som är nödvändig för sitt arbete, även om man inte har svenska som modersmål eller har funktionsnedsättning som påverkar informationsinhämtning?

	Stämmer inte	Stämmer delvis	Stämmer i huvudsak	Stämmer helt	Vet ej
Kön	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Stämmer inte	Stämmer delvis	Stämmer i huvudsak	Stämmer helt	Vet ej
Könsidentitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sexuell läggning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Etnisk tillhörighet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Religion/annan trosuppfattning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Funktionsnedsättning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ålder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

17. I vilken grad anser du att Tillväxtverket har likvärdiga förutsättningar för anställning, befordran och kompetensutveckling utifrån diskrimineringsgrunderna? *

Exempel:

Finns det hinder för befordran för personer inom diskrimineringsgrunderna?

Finns det inom Tillväxtverket attityder och föreställningar om vem som ska ha vissa roller på arbetsplatsen?

Erbjuds alla medarbetare likvärdig utbildning och annan kompetensutveckling för att främja möjligheten av befordran?

	Stämmer inte	Stämmer delvis	Stämmer i huvudsak	Stämmer helt	Vet ej
Kön	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Könsidentitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sexuell läggning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Etnisk tillhörighet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Religion/annan trosuppfattning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Funktionsnedsättning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ålder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

18. I vilken grad upplever du att det finns oskäliga löneskillnader och anställningsförhållanden utifrån diskrimineringsgrunderna? *

Är lön kopplat till ansvar och kompetens samt uppnådda mål och resultat?

Finns det oskäliga skillnader i lön baserat på diskrimineringsgrunder?

Finns det oskäliga skillnader i vilken typ av anställning man har utifrån diskrimineringsgrunderna?

	Stämmer inte	Stämmer delvis	Stämmer i huvudsak	Stämmer helt	Vet ej
Kön	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Könsidentitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sexuell läggning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Etnisk tillhörighet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Religion/annan trosuppfattning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Funktionsnedsättning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ålder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

19. I vilken grad upplever du att arbetsplatsen underlättar för de som vill vara föräldralediga utan att andra förutsättningar försämrats? *

Är det samma förväntningar på fäder som mödrar gällande uttagande av föräldraledighet?

Ges samma förutsättning avseende löneutveckling, utbildning och befordran för föräldralediga som för de som arbetat?

Finns förutsättningar på arbetsplatsen att kombinera arbete och familjeliv?

Läggs möten på tider som underlättar hämtning/lämning av barn?

	Stämmer inte	Stämmer delvis	Stämmer i huvudsak	Stämmer helt	Vet ej
Kön	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Könsidentitet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sexuell läggning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Etnisk tillhörighet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Religion/annan trosuppfattning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Funktionsnedsättning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ålder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>