

Näringsdepartementet

Tillväxtverket  
Box 4044  
102 61 Stockholm

Ärende ID
TILLVÄXTVERKET
Ank. 2016 -10- 14
D/DMP. / 1. 2. 2 - Ä 2016 - 1576

### Uppdrag att stimulera industrins och industrinära tjänsteföretags strategiska kompetensförsörjning

#### Regeringens beslut

Regeringen uppdrar åt Tillväxtverket att inom ramen för sitt ansvarsområde stimulera och verka för strategiskt arbete med kompetensutveckling och kompetensförsörjning hos små och medelstora företag inom industri och industrinära tjänsteföretag genom kompetenskartläggning och validering.

Insatserna ska riktas till små och medelstora företag med verksamhet som främst innefattar industriell produktion eller industrinära tjänster. Insatser kan också omfatta små och medelstora företag i närliggande verksamheter som har behov av kompetenskartläggning och validering av kompetens för att utveckla företagets konkurrens- och omställningsförmåga.

Uppdraget består av följande tre delar:

1. Att genom information och erbjudanden om stöd sprida kunskap om nyttan med kompetenskartläggning och validering för små och medelstora företags strategiska kompetensförsörjning. I kunskapsspridningen ingår att synliggöra företagets kompetensbehov för att bland annat kunna matcha detta med nyanländas kompetens.
2. Att besluta om stöd till kartläggning och validering av sådan kompetens som behövs för att utveckla företagets förmåga. Stödet ska kunna sökas av små och medelstora företag för att genomföra kompetenskartläggning av och validering av sin personal för att säkerställa kompetens, för att identifiera behov av

kompetensutveckling eller tydliggöra kompetensbehoven inför kommande rekryteringar.

3. Att följa upp insatserna, beskriva goda exempel på arbete med kompetenskartläggning och validering för små och medelstora företags arbete med strategisk kompetensförsörjning samt identifiera nya eller förändrade kompetensbehov för att stärka små och medelstora företags konkurrenskraft.

Andra insatser som främjar användningen av kompetenskartläggning och validering som verktyg för strategisk kompetensförsörjning inom industrin samt affärsutveckling kan också vara aktuella inom uppdraget. Minst 80 procent av de avsatta medlen ska dock användas till checkar till små och medelstora företag. Därigenom kan validering utvecklas som ett led i åtgärder för att stärka konkurrenskraften hos små och medelstora företag.

Insatserna ska särskilt riktas till små och medelstora företag som avser att arbeta med strategisk kompetensförsörjning inför insatser för digitalisering och ökad automatisering, inför internationalisering eller inför verksamhetsförändringar som uppkommer i företagets satsningar för att bidra med nya produkter eller tjänster för ett hållbart samhälle.

I projektet ska piloter inledningsvis startas och utvärderas för att därefter utökas. Regionalt utvecklingsansvariga bör i rollen som ansvariga för de regionala kompetensplattformarna ingå som en part i pilotverksamheterna, bland annat i urvalet av piloter och som mottagare och förmedlare av kunskap som framkommer i piloterna. Fördelningen av medel ska ta hänsyn till näringslivets kompetensbehov på regional nivå utifrån regionernas specifika förutsättningar.

Uppdraget ska genomföras i dialog med företrädare för industri och industrinära tjänsteföretag. Vid genomförande av uppdraget ska Tillväxtverket samråda med Valideringsdelegationen 2015–2019, som har regeringens uppdrag att följa, stödja och driva på ett samordnat driva ett samordnat utvecklingsarbete inom valideringsområdet (dir. 2015:120). Erfarenheter och synpunkter från Arbetsförmedlingen och andra berörda myndigheter ska beaktas.

Uppdraget ska genomföras så att det är förenligt med EU:s statsstödsregler. För att möjliggöra utvärdering bör en tidig dialog föras med Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser.

Tillväxtverket får använda högst 20 procent av medlen per år för programanslutna kostnader för bl.a. samordning, administration samt

sammanställning och spridning av information om strategisk kompetensförsörjning.

Uppdraget ska delredovisas senast den 30 september 2017, den 7 april 2018 samt den 31 augusti 2018. Uppdraget ska slutredovisas till Regeringskansliet (Näringsdepartementet) senast den 31 mars 2019. I samband med del- och slutredovisning ska Tillväxtverket lämna en redovisning av medelsanvändningen. En uppföljning av de genomförda insatserna ska ingå i slutredovisningen. I uppföljningen ska insatsens effekter beskrivas och en bedömning göras av eventuella fortsatta behov av insatser för strategisk kompetensförsörjning för industri på kort och lång sikt.

För ändamålet får Tillväxtverket rekvirera högst 3 miljoner kronor per år för 2016, 2017 och 2018. Medlen rekvireras engångsvis för respektive år från Kammarkollegiet. Rekvisitionerna ska för 2016 vara inkomna till Kammarkollegiet senast den 30 november 2016 och för åren 2017 och 2018 senast den 15 mars respektive år. I rekvisitionerna ska hänvisning göras till detta besluts diarienummer. Utgifterna ska belasta det under utgiftsområde 24 Näringsliv uppförda anslaget 1:5 Näringsutveckling m.m., anslagsposten 1 Näringsutveckl - del till Kammarkollegiet.

Oförbrukade medel ska återbetalas till Kammarkollegiet senast den 15 mars 2019 på bankgirokonto 5052-5781, med angivande av detta besluts diarienummer.

### **Skälen för regeringens beslut**

Majoriteten av företagen i Sverige är små eller medelstora. Att lösa kompetensförsörjningen har lyfts fram som en av de största utmaningarna för tillväxt. Industrin har i dag svårt att hitta anställda med rätt kompetens för att kunna bedriva sin verksamhet.

Företagens rekrytering kan avsevärt underlättas genom en utökad och förbättrad kompetenskartläggning och validering mot aktuella kompetenskrav för ett visst yrke eller en viss bransch. Detta är särskilt viktigt för små och medelstora företag som avser att utveckla nya produkter och tjänster eller förändra sina produktionsmetoder. Sådana förändringar i ett företags verksamhet kan innebära nya behov av kompetenser. En check kan i sin tur innebära startskottet för företagets egna kompetensförsörjningsarbete. Med hjälp av detta verktyg kan den kompetens företaget har tillgång till och den kompetens företaget har brist på, eller kommer ha brist på, om några år identifieras. Genom kompetenskartläggning och validering kan företagen även uttrycka sina kompetensbehov i samband med utbildningsplanering.

Användningen och utvecklingen av kompetenskartläggning och validering bör därför främjas för att stötta industrins och industrinära tjänsteföretags strategiska kompetensförsörjningsarbete. Detta är angeläget för att användningen av strategisk kompetensförsörjning genom kompetenskartläggning och validering som verktyg ska öka som ett led i att stärka konkurrenskraften hos små och medelstora företag.

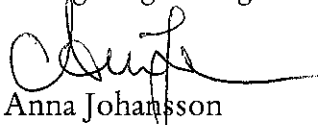
## Bakgrund


Industrin och den industrinära tjänstesektorn är viktiga för Sveriges gemensamma välstånd och välfärd. De bidrar till cirka en femtedel av både bruttonationalprodukten (BNP) och sysselsättningen, samt står för 77 procent av Sveriges export, som i sin tur utgör hela 45 procent av BNP. Industrin och den industrinära tjänstesektorn bär också på lösningar till de samhällsutmaningar som vi står inför bland annat i form av digitalisering, urbanisering, åldrande befolkning och klimatförändringar.

Samhällsutmaningarna innebär påfrestningar för både välfärden, miljön och ekonomin. Det krävs därför en kursändring mot en mer hållbar tillväxt och produktion, vilket också kan öppna nya konkurrensfördelar för näringslivet. Samtidigt pågår nu den s.k. fjärde digitala revolutionen som förändrar hur varor och produkter designas, tillverkas och används. Det skapar nya möjligheter för industriell produktion och tjänster kopplade till produktionen. Mot denna bakgrund har regeringen tagit fram en nyindustrialiseringsstrategi.

Genom smart specialisering, internationalisering och ett ökat fokus på att underlätta för och stimulera små och medelstora företag att växa, kan de regionala industrimiljöerna utveckla sina förmågor att bidra till strukturförändringar som leder till hållbar regional tillväxt och utveckling. Regeringens nationella strategi för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015–2020 är ett viktigt verktyg i detta arbete. Regeringen har därför tillsatt en kommitté, den nationella valideringsdelegationen, med uppdrag att verka för ett bättre fungerande och mer effektivt system för validering på nationell och regional nivå. Valideringsdelegationen ska även sprida goda exempel och arbeta för att enskilda får tillgång till den information de behöver om validering.

På regeringens vägnar

  
Anna Johansson

  
Richard Vesterberg

Kopia till

Statsrådsberedningen/INRÅD  
Utbildningsdepartementet/GV,UH  
Näringsdepartementet/IF, ITP, JM, FF, KSR och RTS  
Arbetsmarknadsdepartementet/A  
Kammarkollegiet  
Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser  
Arbetsförmedlingen  
Myndigheten för yrkeshögskolan  
Länsstyrelsen i Norrbottens län  
Länsstyrelsen i Stockholms län  
Länsstyrelsen i Västmanlands län  
Länsstyrelsen i Västernorrlands län  
Gotlands kommun  
Gävleborgs läns landsting  
Hallands läns landsting  
Jämtlands läns landsting  
Jönköpings läns landsting  
Kronobergs läns landsting  
Skåne läns landsting  
Västra Götalands läns landsting  
Örebro läns landsting  
Östergötlands läns landsting  
Samverkansorganet i Blekinge län  
Samverkansorganet i Dalarnas län  
Samverkansorganet i Kalmar län  
Samverkansorganet i Södermanlands län  
Samverkansorganet i Uppsala län  
Samverkansorganet i Värmlands län  
Samverkansorganet i Västerbottens län  
Sveriges Kommuner och Landsting  
Kommunförbundet Stockholms Län  
Valideringsdelegationen